

仙建工業株式会社 行動計画

女性が活躍できる雇用環境を整備するため、次のとおり行動計画を策定する。

1.計画期間

平成 28 年 4 月 1 日～平成 31 年 3 月 31 日

2.当社の課題

- (1)女性の採用比率が低い。
- (2)女性社員は有期雇用契約社員等の割合が高い。

3.目 標

女性社員の雇用率を向上させるため、毎年 1 名以上の採用を行う。

4.取組内容と実施時期

平成 28 年 4 月～

女性技術職採用の応募を増やすため、求人票の見直しを行う。

平成 28 年 7 月～

採用活動において、女性社員を活用したリクルート活動を充実させる。

平成 28 年 10 月～

女性社員が働きやすい職場環境を整備するため、女性社員との意見交換会を年 1 回以上開催する。